

Publieke informatie positief beoordeelde snelle toets

| Titel transformatieplan | Mission (Im)possible |
|---|---|
| TFP-nummer | TFP.000245 |
| Omschrijving / korte samenvatting (Geef ook aan waarom congruent handelen noodzakelijk is) | <p>Het St. Antonius ziet de urgentie om te onderzoeken hoe wij de zorg in de toekomst kunnen blijven bemensen met de juiste professionals om de zorg toegankelijk te houden met behoud van kwaliteit. Hiervoor is het project 'Mission (Im)possible' geïnitieerd: 'Hoe kunnen we met hetzelfde aantal verpleegkundigen aan 2x zoveel patiënten goede zorg bieden met minimaal hetzelfde werkplezier?' Om dit te bereiken werken wij met 3 oplossingsrichtingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Door de patiënt en naasten meer in staat te stellen regie te nemen over eigen zorgproces en hierin te participeren, kunnen verpleegkundigen alleen zorg bieden waar dit echt bijdraagt; - Door duidelijkere definitie van de verschillende rollen die een verpleegkundige heeft, deze rollen explicieter verdelen waardoor ieder meer focus heeft en meer naar voorkeur en talent ingezet kan worden; - Door inzet van een digitaal portaal krijgen de patiënt en de naasten meer inzicht in en regie op het zorgproces, voor verpleegkundigen zal dit leiden tot minder administratie en verstoringen. |
| Verwachte impact (geef kort aan welke impact er verwacht wordt) | <p>Beoogde impact:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lagere kosten per verpleegdag (resultante van een verpleegkundig team dat in staat is om met minder verpleegkundig personeel meer patiënten te verzorgen) - Minder personeel nodig voor dezelfde hoeveelheid zorg (resulteert in minder open staande vacatures) - Daling van benodigde thuiszorg (als gevolg van patiënt- en naastenparticipatie) - Minimaal gelijkblijvend en beoogde toename van werkplezier verpleegkundigen door meer gebruik van talenten en kwaliteiten |
| Betrokken partijen | Stichting Sint Antonius Ziekenhuis |
| Coördinerend zorgverzekeraar | Zilveren Kruis |
| Regio / schaal | Regio Utrecht |
| Looptijd transformatie | 2 jaar |
| Belangrijkste doelen / afspraken | De inzet van personeel |
| Thema('s) | Passende zorg |
| Sector(en) | MSZ |
| Contactpersoon namens indieners (naam, organisatie, e-mailadres) | Stichting Sint Antonius Ziekenhuis Jan van Bruggen |

j.van.bruggen@antoniuziekenhuis.nl