

Publieke informatie positief beoordeelde snelle toets

Titel transformatieplan	IZA Transformatie Noordwest Ziekenhuisgroep
TFP-nummer	TFP.000110
<p>Omschrijving / korte samenvatting (Geef ook aan waarom impactvol en waarom congruent handelen noodzakelijk)</p>	<p>Impact op zorggebruik Voor zorggebruik hebben we onszelf als doel gesteld om 4,5% "slimmer" te gaan werken. De vraag voor MSZ groeit in regio NHN tussen 2023 en 2027 met 9% (bron: Vintura 2022). Ambitie van Noordwest is om met dit plan 50% hiervan op te kunnen vangen door extra ruimte te creëren met bestaande capaciteit. We drukken dit ook uit in reductie beddagen, polibezoeken etc. per patiënt, en vertalen dit financieel via de kostprijzen (totaal € 22,2 mln).</p> <p>Impact op personeel Impact op personeel hebben we uitgedrukt in minder beslag op personeel waar schaarste speelt. Dit zijn verschillende verpleegkundige functies, ondersteunend personeel rondom de OK en een aantal ICT- en andere technische functies. Het betreft hier ongeveer 1200 FTE medewerkers. Doelstelling is om door interventies de voorspelde groei in het personeelstekort in de zorgsector dat tot uiting komt bij Noordwest tegen te gaan en de huidige bezetting van de schaarse functies te handhaven. We hebben deze groei van het tekort op basis van de op dit moment beschikbare cijfers berekend op 53 FTE.</p> <p>Impact op vastgoed Impact op het vastgoed voor zorggebruik drukken we uit in reductie m2 . Noordwest kent tot 2042 een m2 reductie van 30% (min. 30.000 m2). Binnen de looptijd van deze aanvraag realiseren we hiervan 6000 m2. Uiteraard heeft dit een nauwe relatie met aspecten als het herinrichten van zorgprocessen en duurzaamheid.</p> <p>Impact op profiel Profielkeuzes zijn voor veel gebieden binnen Noordwest geen punt van discussie. Toch gaan we in de komende periode per vakgroep dit nader onderzoeken. Dit onderzoek en team dat dit gaat uitvoeren nemen we mee in de aanvraag. De profielkeuze wijzigingen die hier mogelijk uit naar voren komen kunnen leiden tot nieuwe IZA aanvragen in de komende periode In bijgevoegd plan lichten we toe hoe we via transformatiethema's en — doelstellingen en de concrete use cases, de bovenstaande hoofddoelstellingen meetbaar wensen te bereiken. Daarnaast onderkennen we een aantal randvoorwaardelijke transformatiethema's zoals datamanagement en cultuur & leiderschap. Het plan bevat verder een beschrijving van de (programmatische) aanpak, een overzicht van de investeringsvraag voor transformatiemiddelen en een "hoog over "roadmap". Het document bevat ten slotte 2 bijlagen met meer details over respectievelijk de use cases per transformatiethema en de berekeningen van de doelstellingen met parameters. Uiteraard is er meer onderbouwende detailinformatie dan in bijgevoegd plan is opgenomen. Die informatie is vanzelfsprekend beschikbaar op verzoek van de beoordelende zorgverzekeraars.</p>
Betrokken partijen	Regio Noord Holland Noord
Coördinerend zorgverzekeraar	cVGZ
Regio / schaal	Noord-Holland Noord

Looptijd transformatie	
Belangrijkste doelen / afspraken	Het zorggebruik in de Zorgverzekeringswet. Regionale en/of landelijke herverdelingsvraagstukken (profielkeuzes). De inzet van personeel. De omvang van zorgvastgoed (in relatie tot de omvang van de zorgaanbieder).
Thema('s)	Overig
Sector(en)	MSZ
Contactpersoon namens indieners (naam, organisatie, e-mailadres)	