

## Publieke informatie positief beoordeelde snelle toets

Titel transformatieplan	Regionaal ingebedde mentale gezondheidsnetwerken in Rijk van Nijmegen - onderdeel centrale toeleiding
TFP-nummer	TFP.000255
Omschrijving / korte samenvatting <i>(Geef ook aan waarom congruent handelen noodzakelijk is)</i>	Het netwerk wordt ingericht op basis van een gezamenlijke visie op positieve gezondheid, zelfregie en (herstel)ondersteuning. Dit doen we door: mentale veerkracht te versterken, de juiste zorg op de juiste plek te bieden en inclusie van mensen met een psychische kwetsbaarheid te vergroten.
Verwachte impact <i>(geef kort aan welke impact er verwacht wordt)</i>	<p>Het Mentaal Gezondheidsnetwerk heeft o.a. als doel om de toegankelijkheid van de curatieve GGZ te verbeteren door het aantal verwijzingen naar de curatieve GGZ te verminderen, waarmee in eerste instantie de wachttijden dalen, zodat de beschikbare capaciteit van zorgpersoneel in evenwicht is met de zorgvraag en het zorggebruik zal dalen.</p> <p>In samenvatting resulteert deze strategie in een vermindering van het aantal cliënten in setting 4 outreachend, evenals een afname of stabilisatie van cliënten in de poliklinische setting. Dit brengt niet alleen een vermindering van zorgkosten met zich mee, maar ook een noodzakelijke verschuiving van personeel van FACT naar de WijkGGZ en poliklinische zorg. Ja Nee 8 We verwachten op de lange termijn dat de inzet van het CTP en de GGZ in de Wijk (o.a. WijkGGZ-teams) in combinatie een vermindering teweeg zullen brengen van minimaal 6-10% van de SGGZ-behandeling, zoals opgenomen is in de regioplannen van Rijk van Nijmegen en Rivierenland.</p>
Betrokken partijen	Stichting Pro Persona Ggz (regio Arnhem) NEO Huisartsenzorg Iriszorg Arnhem E.o. Gemeente Aa en Hunze Stichting Plury GGD Gelderland-Zuid Ixta Noa RIBW Nijmegen en Rivierenland
Coördinerend zorgverzekeraar	cVGZ
Regio / schaal	Nijmegen
Looptijd transformatie	3/4 jaar
Belangrijkste doelen / afspraken	Het zorggebruik in de Zorgverzekeringswet. Regionale en/of landelijke herverdelingsvraagstukken (profielkeuzes). De inzet van personeel.

Thema('s)	Passende zorg Gezond leven en preventie Digitalisering en gegevensuitwisseling Samenwerking sociaal domein Huisartsenzorg en GGZ
Sector(en)	GGZ Gemeenten Overig
Contactpersoon namens indieners <i>(naam, organisatie, e-mailadres)</i>	Anne-Marie Hermsen a.hermsen@propersona.nl