

## Publieke informatie positief beoordeelde snelle toets

Titel transformatieplan	Dijklander transformatieplan
TFP-nummer	TFP.000204
Omschrijving / korte samenvatting <i>(Geef ook aan waarom congruent handelen noodzakelijk is)</i>	De transformatie vindt plaats op 3 thema's; 1. herontwerp passende zorgpaden, 2. slimmer en efficiënter inzetten van medewerkers, 3. portfolio en locatieprofilering. Randvoorwaardelijk ontwikkelen we kaders voor digitale innovatie, bevorderen leiderschap en innovatiekracht en monitoring van de transformatie. Ons transformatieplan is vooral gericht op het verminderen van zorggebruik (IZA-doelstelling 1) en efficiënter inzetten van schaars personeel (IZA-doelstelling 3). Dit leidt op den duur ook tot gebruik van minder m2, wat we met onze strategische vastgoedagenda verzilveren vanaf 2027 (IZA-doelstelling 4).
Verwachte impact <i>(geef kort aan welke impact er verwacht wordt)</i>	<p>Acute zorg: het reduceren van presentatiestops door het afvangen van instroom en het bevorderen van de doorstroom en de uitstroom. Daarnaast zetten we in op slimmere inzet van medewerkers</p> <p>Electieve zorg: het afvangen van de toenemende zorgvraag door o.a. het standaardiseren en digitaliseren van poli-processen, het anders organiseren van laag complexe electieve zorg en andere inzet van medewerkers om knelpunten door personeelstekorten bij specifieke functies (zoals operatieassistenten en verpleegkundig specialisten) te voorkomen</p> <p>Chronische zorg: het afvangen van sterk toenemende en inhoudelijk veranderende zorgvraag, waaronder de oncologie, door het ontwikkelen van waardegedreven zorgpaden waarin zorgvraag deels digitaal en op afstand ondersteund kan worden (bijv. thuismonitoring, ACP-gesprekken en de in 2023 gestarte Semi-Acute Unit Geriatrie</p> <p>Kliniek: het voorkomen van opnames (bijv. door verplaatsing naar dagopnames) en het reduceren van de ligduur door het versnellen van de door- en uitstroom. O.a. via het optimaliseren van werkprocessen, functiedifferentiaties, arbeidsbesparende innovaties en herinrichten van het beddenplan en evidence-based staffing door ons Groot Kliniek Plan</p> <p>Medisch ondersteunend: het opvangen van het oplopende personeelstekort door het optimaliseren van processen en van de inzet van medewerkers (bijv. door centraal sedatieplein) en inzetten van technologie ter ondersteuning of vervanging van personeel voor de moeilijk vervulbare functies</p>
Betrokken partijen	Dijklander Ziekenhuis
Coördinerend zorgverzekeraar	cVGZ
Regio / schaal	Regio Noord Holland Noord

Looptijd transformatie	2023-2026
Belangrijkste doelen / afspraken	Het zorggebruik in de Zorgverzekeringswet. De inzet van personeel. De omvang van zorgvastgoed (in relatie tot de omvang van de zorgaanbieder).
Thema('s)	Passende zorg
Sector(en)	MSZ
Contactpersoon namens indieners (naam, organisatie, e-mailadres)	Maaïke Warmoltz m.m.warmoltz-luijt@dijklander.nl