

# In **5** stappen naar een projectplan

## voor het opleiden en inzetten van VS of PA

### Drie tips:

Bedenk eerst  
wat u wilt, begin  
dan pas met  
schrijven.

Informeer bij  
de hogeschool  
naar de  
opleiding.

Kijk voor praktijk-  
voorbeelden  
op de [website](#)  
van KOH.

# 1

### Wat is het probleem dat u wilt oplossen?

#### Beschrijf het probleem

#### Bijvoorbeeld

- ▶ teveel vraag naar consulten waardoor hoge werkdruk
- ▶ de zorg voor ouderen verbeteren
- ▶ meer patiënten door praktijkovername
- ▶ vacature voor huisarts die niet wordt ingevuld
- ▶ veel wisselende waarnemers in de praktijk

# 2

### Wat wilt u met de inzet van de VS of PA bereiken?

#### Bepaal het doel

#### Bijvoorbeeld

- ▶ meer spreekuurcapaciteit creëren
- ▶ gestructureerde zorg bieden aan ouderen
- ▶ vacature huisarts gedeeltelijk invullen met VS of PA
- ▶ continuïteit in het team door vast gezicht in vorm van VS of PA
- ▶ kosten besparen door inzet van VS of PA in plaats van waarnemer



Beschrijf op basis van het probleem naar welke situatie u toe wilt.  
Ben concreet en formuleer als het nodig is meerdere doelen.

# 3

## Wie moet wat doen om het doel te bereiken?

### Maak een plan van aanpak

Denk voor de start van de opleiding aan

- ▶ werving & selectie en leerarbeidsovereenkomst
- ▶ beschikbaarheid spreekkamer voor VS of PA
- ▶ klachten die VS of PA gaat behandelen
- ▶ welke huisarts gaat opleiden

In deze stap denkt u ook al na hoe u de organisatie inricht als de VS of PA is afgestudeerd

- ▶ aantal uren dat VS of PA gaat werken
- ▶ wie is de leidinggevende
- ▶ aan welke overleggen neemt de VS of PA deel



Zet uw plan van aanpak in een schema (wat, wie, wanneer) en zorg voor een extra kolom waarin u acties kunt afvinken.



Maak in uw plan van aanpak een onderscheid in: vóór, tijdens en na de opleiding.



Wijs een huisarts of praktijkmanager aan die het project begeleidt, reserveer uren voor deze kartrekker.

# 4

## Wanneer begint en eindigt het project?

### Bepaal de projectduur

- ▶ Houd rekening met een voorbereidingsperiode voor bijvoorbeeld de werving en selectie. Ook na het afstuderen hebt u nog tijd nodig om zaken te regelen.



Start het project zes maanden voor aanvang van de opleiding en reken na afloop nog op twee maanden.

# 5

## Hoe gaat u de opleiding en inzet van de VS of PA na afstuderen financieren?

### Maak een begroting

Denk bij uitgaven aan

- ▶ loonkosten inclusief werkgeverslasten
- ▶ collegegeld en studieboeken
- ▶ huur spreekkamer
- ▶ uren kartrekker
- ▶ uren voor P&O en de financiële administratie

Denk bij inkomsten aan

- ▶ subsidie van de hogeschool, informeer hiernaar
- ▶ consulten en visites door VS of PA



Maak in uw begroting een onderscheid in: tijdens en na de opleiding



Bedenk vooraf hoeveel uren per week u de VS of PA na afstuderen in dienst neemt en hoe u dat gaat financieren.

**Alle vragen beantwoord?**



Begin met het schrijven van het projectplan. Bekijk het [uitgebreide format](#) op onze website. Daar staan nog meer punten waar u aan kunt denken.