

# Integraal Zorg Akkoord

*Samen werken aan gezonde zorg*

**Leidende principes ten  
aanzien van het  
beoordelingskader  
impactvolle  
transformaties**

# Uitwerking IZA

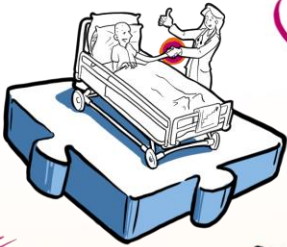
**Een beweging –  
van denken naar doen**

**Beoordelingskader  
impactvolle  
transformaties**

1. Samen aan de slag
2. Leidende principes
3. Doorontwikkeling  
beoordelingskader

# Samen werken aan gezonde zorg

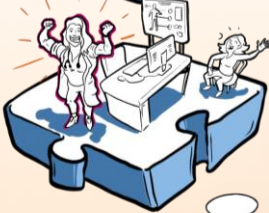
Passende Zorg:  
waardegedreven  
samen met de patiënt,  
pakket en kwaliteit



Regionale  
samenwerking



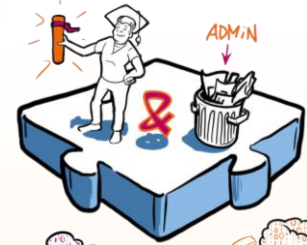
Versterking  
organisatie  
eerstelijnszorg



Samenwerking  
sociaal domein,  
huisartsenzorg  
en GGZ



Gezond leven  
& Preventie



Arbeidsmarkt &  
ontzorgen  
zorgprofessionals



Digitalisering &  
gegevens-  
uitwisseling



Contractering



Financiën





# **Samen aan de slag!**

# Samen aan de slag!

- Zorgpartijen willen graag zo snel mogelijk aan de slag met transformatieplannen om knelpunten in de zorg aan te pakken en zo bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen in het IZA, zoals passende zorg.
- Transformatieplannen die voldoen aan de criteria voor impactvolle transformaties komen in aanmerking voor gelijkgerichte contracteren en transformatiemiddelen. Het gaat om een substantiële impact op zorggebruik Zvw, inzet van personeel, patiëntenstromen/ herverdelingsvraagstukken en zorgvastgoed.
- Daarom kunnen zorgpartijen vanaf 1 februari 2023 transformatieplannen indienen. Bij impactvolle transformaties handelen zorgaanbieders en zorgverzekeraars gelijkgericht voor zover het gaat om de transformatie en kan de € 2,8 miljard, die beschikbaar is voor transformatiemiddelen worden ingezet.

# Samen aan de slag!

- Van deze middelen is € 1,4 miljard is geoordeeld voor bepaalde sectoren. Oormerking per sector is met name bedoeld om de sectoren garantie te bieden welke transformatiemiddelen zij minimaal zullen krijgen, mits daar goedgekeurde plannen tegenover staan.
- Goede plannen zijn van belang om kans op resultaat zo groot mogelijk te maken.
- Zorgverzekeraars zijn bereid om partijen actief te ondersteunen bij het opstellen van de transformatieplannen.
- Om de kwaliteit van de plannen te borgen (en zo te zorgen dat tijd en transformatiemiddelen effectief worden ingezet), worden deze beoordeeld aan de hand van een uniform beoordelingskader. Hierin wordt ook getoetst of het plan past binnen de mededingingskaders.

# Samen aan de slag!

- Door eerst een snelle toets te doen, wordt voor indieners snel duidelijk of er sprake is van een impactvolle transformatie die succesvol kan zijn, voordat zij aan de slag gaan met de verdere uitwerking van het plan.
- We voorkomen onnodige bureaucratie door een soepel proces met korte doorlooptijden en waarbij proportionaliteit en minimalisering administratieve lasten nadrukkelijk worden meegewogen.



# Leidende principes

- Goede plannen staan centraal; het beoordelingskader is daaraan ondersteunend
- De afspraken in het IZA zijn leidend.
- We bouwen vertrouwen op door te doen.
- We werken met zo min mogelijk bureaucratie.
- De inzet van gelijkgerichtheid is noodzakelijk en proportioneel.
- We leren met elkaar en passen het beoordelingskader aan waar nodig.



# Principe 1.

**Goede plannen staan centraal; het beoordelingskader is daaraan ondersteunend**

## Hoe gaan we dit vormgeven in het beoordelingskader?

- Met het IZA zijn afspraken gemaakt om een beweging naar passende zorg en ondersteuning, samen met de patiënt, op de juiste plek en met de nadruk op gezondheid te maken, omdat anders de zorg vast dreigt te lopen.
- De betrokken partijen werken samen aan goede plannen voor impactvolle transformaties die kansrijk zijn. Iedereen kan een plan indienen. Het beoordelings-kader is ondersteunend om deze aspecten te toetsen.
- Zorgverzekeraars zijn daarom niet alleen de beoordelaars maar zullen ook stimuleren, faciliteren en initiatief nemen.
- Om indieners te helpen, kunnen zij gebruik maken van een handzaam indieningsformat en zijn er Q&A's opgesteld om hun vragen te beantwoorden. Daarnaast kunnen zij altijd voor vragen en/of ondersteuning terecht bij de marktleider zorgverzekeraars.

# Principe 2.

## De afspraken in het IZA zijn leidend

### Hoe gaan we dit vormgeven in het beoordelingskader?

- Het beoordelingskader is gekoppeld aan de criteria die al opgenomen zijn in het IZA.
- Het beoordelingskader bevat een nadere uitwerking van deze criteria en voorwaarden om de IZA-partijen meer guidance te geven voor de inhoud en de beoordeling van de transformatieplannen.
- De koppeling met de afspraken en doelen van het IZA blijft gehandhaafd.
- De inzet van transformatiemiddelen is, conform IZA, gekoppeld aan plannen voor impactvolle transformaties.
- Het beoordelingskader draagt bij aan deze doelen en volgt de lijn van de afspraken in het IZA.

# Principe 3.

**We bouwen vertrouwen  
op door te doen**

## Hoe gaan we dit vormgeven in het beoordelingskader?

- Transformatieplannen die al lopen, kunnen in aanmerking komen voor transformatiemiddelen in het kader van het IZA. Met een eenvoudig proces en snelle toets wordt gekeken of het om een impactvolle transformatie gaat.
- Als er nog geen regioplan en/of regiobeeld is, dan hoeft daar niet op te worden gewacht. Een goed gekeurd plan wordt niet aangepast als de regioplannen en regiobeelden er zijn.
- Storytelling en best practices brengen we naar voren, zodat we van elkaar kunnen leren. Goedgekeurde transformatieplannen worden publiekelijk transparant gemaakt op [www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl](http://www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl).

# Principe 4.

**We werken met zo min mogelijk bureaucratie**

## Hoe gaan we dit vormgeven in het beoordelingskader?

- De beoordeling is geen doel op zich. Het beoordelingsproces is daarom zo eenvoudig en uniform mogelijk.
- Plannen dienen te voldoen aan de criteria en voorwaarden zoals opgenomen in het beoordelingskader. Echter, er wordt rekening gehouden met de schaal van het transformatieplan. Proportionaliteit is daarmee een belangrijk uitgangspunt.
- Onnodige administratieve lasten worden voorkomen door aan de voorkant helder te zijn over hetgeen gevraagd wordt.
- We monitoren hoe het gaat en gebruiken de thematafel Contractering om ervaringen met elkaar te delen. Ook de monitoring richten we 'zinnig en radicaal simpel' in.

# Principe 5.

**De inzet van  
gelijkgerichtheid is  
noodzakelijk en  
proportioneel**

## Hoe gaan we dit vormgeven in het beoordelingskader?

- Gelijkgericht handelen vindt plaats binnen de spelregels van het huidige stelsel (Mededingingswet).
- In het plan is opgenomen voor welke onderdelen gelijkgericht handelen nodig is om de transformatie te doen slagen.
- De inzet van gelijkgericht handelen is proportioneel; dus niet meer of langer dan strikt nodig om de beoogde verandering tot stand te brengen.

# Principe 6.

**We leren met elkaar en passen het beoordelingskader aan als dat nodig is**

## Hoe gaan we dit vormgeven in het beoordelingskader?

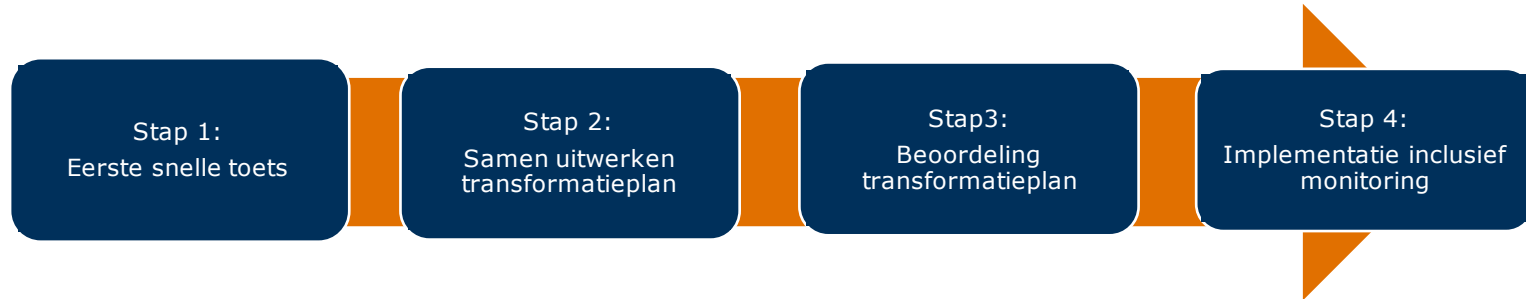
- We leren met elkaar door de plannen openbaar te maken, zodat deze voor iedereen toegankelijk zijn.
- Zorgverzekeraars zetten met elkaar een lerend systeem op, waardoor zij van elkaar kunnen leren welke plannen in de verschillende regio's worden goedgekeurd.
- We gebruiken de thematafel Contractering om ervaringen met elkaar te delen om met elkaar meer gevoel te krijgen van impactvolle transformaties. In het BO IZA worden de ervaringen met het beoordelingskader periodiek geagendeerd.
- We evalueren elk kwartaal hoe het gaat met de transformatieplannen en hoe het beoordelingskader functioneert en passen dit aan als het onvoldoende guidance geeft. In principe in Q4, maar als het eerder moet, dan doen we dat.

# Stappen beoordelingskader + doorontwikkeling



# Stappen beoordeling plannen

Het beoordelingsproces bestaat uit 4 stappen.





# Doorontwikkeling

## Proces doorontwikkeling beoordelingskader

In 2023 starten we met het voorliggende beoordelingskader. Omdat dit een nieuwe werkwijze is, is het belangrijk om te monitoren of en in hoeverre het zorgt dat de goede transformatieplannen worden goedgekeurd zonder onnodige bureaucratie. Daarom zullen we het proces goed monitoren en met alle IZA-partijen evalueren. Waar nodig passen we het beoordelingskader aan.

1. Ontwikkelen van het beoordelingskader 2023.
2. Met elkaar ervaringen opdoen.
3. Evalueren of het beoordelingskader doet wat het moet doen.
4. Eventueel aanpassen van het beoordelingskader.

