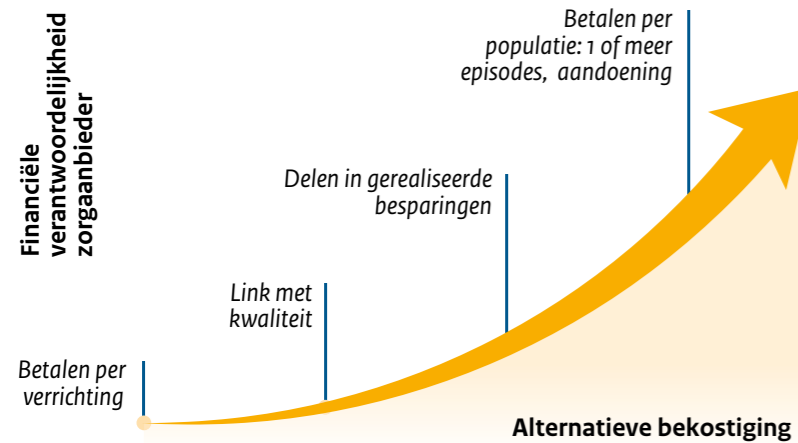




## 1. Wat zijn alternatieve bekostigingsmodellen?

Dr. Arthur Hayen heeft een presentatie gegeven zodat we een gedeeld kader hebben voor deze actietafel.

- ✓ Alternatieve bekostiging: niet betalen per verrichting, maar per (sub)populatie, per zorgepisode, voor tijdsperiode per aandoening
- ✓ Volumebekostiging maakt een oriëntatie op waarde lastig
- ✓ Literatuurtips: [Miller et al., 2009](#) en [APM Framework Refresh White Paper](#)



## 4. Vervolgstappen

Tot slot zijn de vervolgstappen benoemd die we kunnen zetten of nodig zijn om de JZOJP te stimuleren met alternatieve bekostigings- en financieringsmodellen.

- ✓ **Wat is nodig?**
  - Delen van ervaringen en inzichten
  - Experimenteren en leren
- ✓ **Wat gaan wij doen?**
  - Inventariseren hoe we krachten kunnen bundelen om inzicht te vergroten



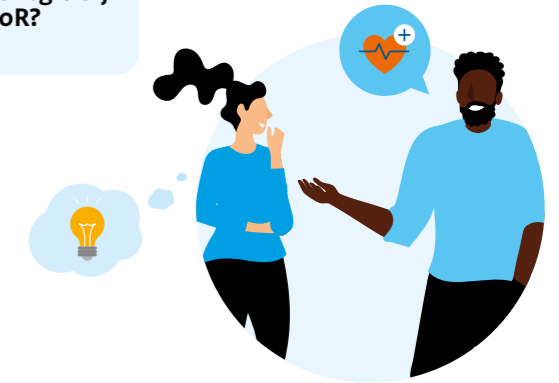
Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport



## 2. Inspiratie: Welzijn op Recept in Amsterdam

De gemeente Amsterdam heeft ter inspiratie haar opzet van en ervaringen met de bekostiging van het domeinoverstijgende programma Welzijn op Recept gedeeld.

- ✓ Welzijn op Recept (WoR) biedt een alternatief voor mensen met klachten die meer vragen dan enkel een medische oplossing
- ✓ **Meer info:** [www.welzijnopreceptamsterdam.nl](http://www.welzijnopreceptamsterdam.nl)
- ✓ **Gezamenlijke lessen van regio's t.a.v. bekostiging WoR**
  - In drie regio's anders gefinancierd (volledig, deels of niet door gemeente gefinancierd)
  - Bekostiging is per zorgactiviteit / verrichting en bevat een volumeprikkel
  - Inzicht ontbreekt in kostenverschuivingen; wie investeert en bij wie slaan de eventuele baten neer? Het evalueren van WoR is wenselijk
- ✓ **Wil je aansluiten als regio bij de evaluatie van WoR?**  
mail [jzojp@rivm.nl](mailto:jzojp@rivm.nl)



## 3. Inzichten

In deelsessies zijn ervaringen met alternatieve bekostigingsmodellen gedeeld en vervolgens gezamenlijke inzichten geformuleerd.

- ✓ Cultuur, onderlinge relaties en gedrag zijn bepalend voor succes
- ✓ Lef, leiderschap en experimenteer ruimte is nodig
- ✓ Investeer eerst in samenwerking (vertrouwen, draagvlak, gezamenlijke taal en visie en zicht op risico's)
- ✓ Groot denken en klein doen
- ✓ Zorginhoud leidend, bekostiging ondersteunend
- ✓ Houd rekening met behoeften van verschillende populaties
- ✓ Kijk ook naar consequenties van andere bekostigingsvormen
- ✓ Welke prikkel is gepast? Populatiebekostiging niet altijd
- ✓ Start met acceptabel risico en bouw dit op indien gepast

