



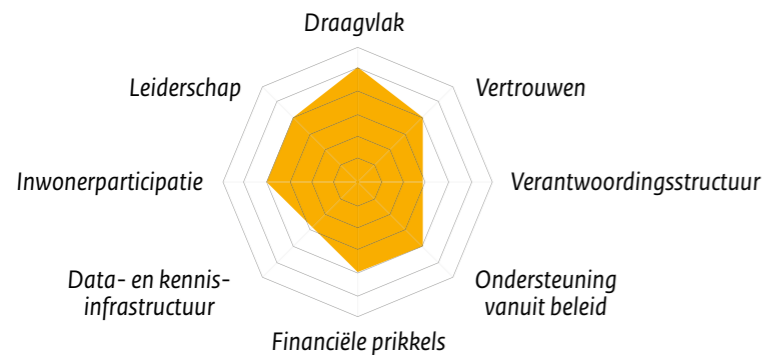
## 1. Wat is domeinoverstijgende samenwerking?

Natascha van Vooren heeft een presentatie gegeven zodat we een gedeeld kader hebben voor deze actietafel.

✓ **Domeinoverstijgende samenwerking:** het delen of integreren van kennis, expertise, hulpmiddelen en activiteiten tussen organisaties uit twee of meer domeinen om een uitkomst te bereiken die je als individuele organisatie niet kunt bereiken

✓ Dit is complex en afhankelijk van vele factoren (o.a. taal, historie, financiën, wet en regelgeving)

✓ Er zijn acht leidende principes voor het samenwerkingsproces naar een toekomstbestendig gezondheidssysteem (RIVM, 2020). Door op de inzet van alle principes te reflecteren wordt duidelijk waar verdere actie nodig is. Hieronder een voorbeeld:



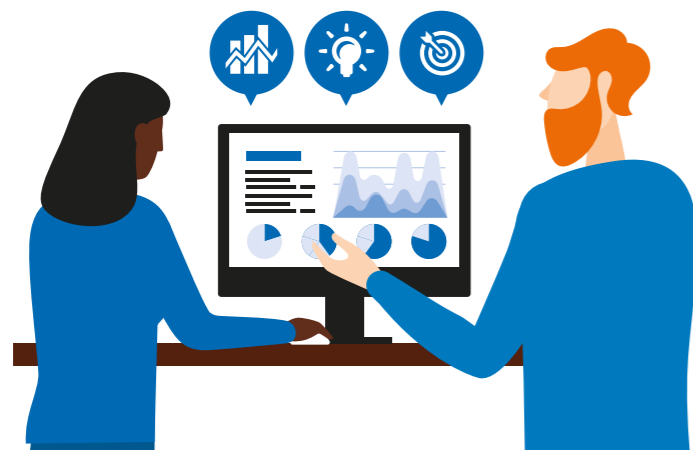
## 4. Vervolgstappen

Tot slot zijn de vervolgstappen benoemd die we kunnen zetten of die nodig zijn om de JZOJP te stimuleren met alternatieve bekostigings- en financieringsmodellen.

✓ Inspirerende brochure van Burgerkracht Limburg met bruikbare tips

✓ Behoeften om ervaringen en voorbeelden te delen. Voorbeelden zullen worden gedeeld op website door LE JZOJP

✓ **Verdiepend leren in de leerregio's:** Texel en Heerenveen doen mee. Ook meedoen? Mail: [jzojp@rivm.nl](mailto:jzojp@rivm.nl)



Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport



## 2. Inspiratie: Integrale Samenwerkingsagenda Twente

Domeinoverstijgende samenwerking is complex. De ervaringen met en reflectie op de Integrale Samenwerkingsagenda Twente zijn ter inspiratie gedeeld.

✓ De Integrale Samenwerkingsagenda is een werkagenda t.b.v. de Juiste Zorg op de Juiste Plek voor Twentse inwoners

✓ Getekend door 14 Twentse gemeenten en de zorgverzekeraar, de GGD en de provincie

✓ **In juni is vanuit de Lerende Evaluatie gereflecteerd op de samenwerking. Hieruit bleek onder andere:**

1. Van belang om balans te realiseren tussen regionale samenwerking en handelingsvrijheid en autonomie voor gemeenten
2. Een meerjarenagenda vaststellen die over de gemeentelijke termijnen heen loopt, helpt om continuïteit te borgen
3. Gezamenlijke reflectie op samenwerking biedt inzicht en gesprek over verschillen in perspectief, biedt kans om focus te verscherpen en vervolgesprek over thema's waar nog aandacht voor nodig is (bijv. inwonerparticipatie)



## 3. Inzichten

In deelsessies zijn ervaringen met het reflecteren op de samenwerking gedeeld en hierover zijn gezamenlijke inzichten geformuleerd.

✓ Inzetten op jaarlijkse strategiedagen/heidagen voor gezamenlijke reflectie is waardevol

✓ Balanceren in mate van reflectiemomenten (continue reflectie ongewenst vs. periodiek wel gewenst)

✓ Open gesprek aangaan met elkaar en controleer of je over hetzelfde praat

✓ Wees duidelijk over ieders rollen en taken

✓ Betrekken van onafhankelijke partij voor ondersteuning bij reflectie

✓ Iedereen bij voorbereiding reflectiesessie betrekken (input laten leveren)

✓ Zorg voor een andere setting voor het reflectiemoment (ga buiten de normale gang van zaken)